

希望が丘

令和4年10月17日

第23号



よいリーダーはよいフォロワーが育てる

先週、新しい生徒会役員立候補者の立会演説会と投票が行われました。その結果、右の表の人たちが、新しい生徒会役員に選ばれました。一人一人が、立候補を決意したときの思いを忘れずに、誠実に生徒会活動をリードしてくれることを期待しています。残念ながら当選できなかった候補者の皆さんには、その勇気と決断力に、心から拍手を送りたいと思います。生徒会の一員として、堂々と、胸を張ってください。また、役員改選のお世話をしてくれた選挙管理委員の皆さん、本当にお疲れ様でした。

学級でも、後期役員が決まりました。一人一人が責任を持って活動をしてください。

さて、演説会の最後の話で、「よいリーダーは、よいフォロワーが育てる」ということを話しました。リーダーたちが何かをしようとしても、協力してくれる人がいなければ、前へは進めません。「リーダーシップ」という言葉はよく知っていると思いますが、「フォロワーシップ」という言葉もあります。まわりで支えてくれる人が重要です。そういう意味では、全校生一人一人の責任は重大です。

具体的には、どうすればよいと思いますか？経営者向けコーチングの第一人者と言われるマーシャル・ゴールドスミス氏の著書「リーダーシップ・マスター」（英治出版）に、「フォロワーの正しい11の行動」（下枠内の斜体字）というのが紹介されています。

役職	氏名	学級
会長	名前入りは、紙媒体のみにさせていただきます	
副会長		
副会長		
書記		
書記		
会計		
会計		

1 決定権者は誰であるかを考えて行動する。

2 自分のアイディアは積極的に提案する。

自分のアイディアが組織により影響を与えると感じたら、採用されるかどうかは関係なく、積極的に提案することが重要です。

3 より多くの人々の利益への貢献を考える。

自分のことだけを考えるのではなく、より多くの人のために貢献することを考えることで、視野が広がりますし、自分のリーダーシップを育てるきっかけになるかもしれません。

4 本来の目的を第一に考え誠実に行動する。

組織として目的に向かって行動していると、人間関係の摩擦が生じてくることがあります。しかし、そのような組織本来の目的から外れたことにエネルギーを使うことは、目的達成の大きな妨げになります。限られた時間の中で効果的に取組を進めるためにも、本来の目的を第一に考え、誠実に行動しましょう。

5 アイディアの現実的な費用対効果分析を提示する。

6 倫理違反に対しては「異議申し立て」を。

倫理違反とまでは言わなくても、「それって、違うんじゃない？」と思うことは、遠慮せず言いましょう。そして、冷静に話し合っ、みんなが納得する形で取組を進めましょう。

7 上司も完璧でないことを理解する。

完璧な人などいません。上司の欠点をあら探ししたり非難したりするのではなく、先回りしてフォローすることができれば、フォロワーとしてすぐれた役割を果たしたと言えますね。

8 意志決定者の気持ちやニーズを考えて行動する。

9 組織の最終決定は支持する。

民主主義のルールです。ただし、「そう決まったから・・・。」と仕方なさそうに考えるのでは成果は出ません。話し合っの結果であれば、自分の意に反することでも尊重することで、組織は前進します。

10 自分の行動が組織にプラスになっているか検証する。

組織にプラスの変化をもたらすために、どのような行動をとるべきかを考え、質の高い行動を心がけましょう。

11 未来志向で考え行動する。

反省は大事ですが、それだけでは何も生まれません。未来に焦点を合わせれば、反省が次の一手のベースになるでしょう。

企業向けですので、そのままでは中学生の皆さんにはなじまないかもしれませんが、「上司→リーダー」、「組織→学校・学年・学級」と読み替えると、当てはまっていることがかなりあると思います。どうですか？11の中の一部に言葉を加えました。ぜひ、参考にしてください。

お礼

15日（土）の校内除草作業には、観音寺地区の多くの方がご参加くださり、ありがとうございました。おかげさまで、よりよい環境の中で、子どもたちが教育活動に励むことができます。今後とも、ご支援、ご協力をよろしくお願いいたします。